**Презентация для педагогов на тему**

**"Введение эффективного контракта в ДОУ**

**1 слайд**

Введение эффективного контракта во все сферы государственного (муниципального) обеспечения декларируется органами власти как способ оптимизации системы оплаты труда, целью которой является повышение заработных плат и качества оказания услуг в государственном секторе.

**2 слайд**

**Что такое эффективный контракт?**

Эффективный контракт - это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы:

* трудовые обязанности
* условия оплаты труда
* показатели и критерии оценки эффективности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг

меры социальной поддержки.

*Итак, под эффективным контрактом понимаются трудовые отношения между работодателем и работниками, основанные на:*

* *наличии у учреждения государственного (муниципального) задания и целевых показателей эффективности работы, утвержденных учредителем;*
* *системе оценки эффективности деятельности работников учреждений (совокупности показателей и критериев, позволяющих оценить количество затраченного труда и его качество), утвержденной работодателем в установленном порядке;*
* *системе оплаты труда, учитывающей различия в сложности выполняемой работы, а также количество и качество затраченного труда, утвержденной работодателем в установленном порядке;*
* *системе нормирования труда работников учреждения, утвержденной работодателем;*
* *подробной конкретизации с учетом отраслевой специфики в трудовых договорах должностных обязанностей работников, показателей и критериев оценки труда, условий оплаты труда.*

**3 слайд**

**Нормативная база, определяющая введение эффективного контракта**

**- Указ президента РФ от 7 мая 2012 г №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».**

**- Государственная программа РФ «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 15.05.2013 г №792-р.**

**- Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-1018 годы, утв. распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012г №2190-р.**

**- Приказ Минтруда России №167н от 26 апреля 2013 г. «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» (далее — Рекомендации).**

**- Письмо Минобрнауки России от 12 сентября 2013 года № НТ-883/17 «О реализации части 11 статьи 108 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»» (далее — Письмо).**

**- Показатели эффективности деятельности подведомственных государственных, муниципальных учреждений образования, утвержденные органами местного самоуправления.**

*Обязательность перехода на эффективный контракт заложена в Программе совершенствования оплаты труда, разработанной в соответствии с Указом Президента РФ № 597.*

**4 слайд**

Эффективный контракт

1. Не является новой правовой формой трудового договора

2. В полной мере соответствует статье 57 Трудового кодекса РФ

**В чем ОТЛИЧИЯ?**

**В ОТНОШЕНИИ КАЖДОГО РАБОТНИКА ДОЛЖНЫ БЫТЬ УТОЧНЕНЫ:**

- Трудовая функция

- Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

- Условия оплаты труда

- Размер и условия стимулирующих выплат (условия получения вознаграждения должны быть понятны работнику и работодателю)

- Нормы труда

**5 слайд**

**Цель введения эффективного контракта**

**Увязка повышения оплаты труда с достижением конкретных показателей качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг на основе:**

**- введения взаимоувязанной системы отраслевых показателей эффективности**

**- установления соответствующих показателям эффективности -стимулирующих выплат, критериев и условий их назначения с отражением в примерных положениях об оплате труда работников учреждений, коллективных договорах, трудовых договорах; - отмены неэффективных стимулирующих выплат; - использования при оценке достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) независимой системы оценки качества работы учреждений, включающей кроме критериев эффективности их работы и введение публичных рейтингов их деятельности.**

*Вот что сказал в начале 2013-2014 учебного года по поводу введения эффективного контракта с педагогом Министр образования России Д.Ливанов на примере школы:*

*" Принципиально важно, чтобы рост заработной платы не происходил за счет повышения учебной нагрузки. Если это происходит, то это не просто профанация идеи эффективного контракта, а прямой вред, который наносится профессиональному самочувствию учительства и в целом качеству обучения, качеству работы учителей".*

*То есть "эффективный контракт" подразумевает не увеличение рабочего времени, а качество, выполняемой работы, что будет учтено, в разработанных нашей рабочей группой, критериях.*

***Эффективный контракт должен обеспечивать такой уровень зарплаты педагогического работника, который является конкурентоспособным с другими секторами экономики. Эффективный контракт – это достойная оплата за качественный труд.***

**6 слайд**

**Что даёт введение эффективного контракта**

**Реализация программы позволит**

- **повысить престижность и привлекательность профессий работников, участвующих в оказании государственных (муниципальных) услуг (выполнении работ);**

**- внедрить в учреждениях системы оплаты труда работников, увязанные с качеством оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ);**

**- повысить уровень квалификации работников, участвующих в оказании государственных (муниципальных) услуг (выполнении работ);**

**- повысить качество оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) в социальной сфере; - создать прозрачный механизм оплаты труда.**

*В применении к образовательному учреждению  самое главное  в введении эффективного контракта с педагогом — это обеспечение качественного  образования.*

**7 слайд**

**Последовательность действий при введении эффективного контракта**

- Разъяснительная работа в коллективе по вопросам введения эффективного контракта педагога

- Создание комиссии по проведению работы, связанной с введением эффективного контракта ***(комиссия создана, состав утвержден и уже работает в полную силу)***

- Анализ действующих трудовых договоров работников (на предмет их соответствия ст.57 Трудового кодекса РФ и приказа минтруда России от 24.04.2013 №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта») ***(эта работа проводится)***

- Разработка показателей эффективности труда работников *(****нашей рабочей группой были разработаны критерии эффективности труда педагогов, позже мы раздадим их вам для ознакомления)***

- Разработка и внесение изменений в такие локальные акты (коллективный договор, должностные инструкции, правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда) (***эта работа проводится в данный момент участниками комиссии)***

- Конкретизация трудовой функции и условий оплаты труда работника

- Подготовка и внесение изменений в трудовые договора работников

*Уведомление работников об изменении определенных условий трудового договора в письменной форме (не менее чем за 2 месяца, согласно ст. 74 Трудового кодекса РФ)*

**8 слайд**

**Оформление трудовых отношений при переходе на эффективный контракт**

**- с работником при приеме на работу:**

**работник и работодатель заключают договор в соответствии с ТК РФ**

**- с работником, состоящим в трудовых отношениях с работодателем:**

**заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, в порядке, установленном ТК РФ *(требуется письменное предупреждение за 2 месяца (ст.74 ТК РФ) (скоро вам будут выданы такие соглашения)***

**!!!**

**В соответствии со ст. 72 ТК РФ - трудовой договор, соглашение об изменении условий трудового договора заключается в письменной форме в 2х экземплярах, один из которых вручается работнику под роспись на экземпляре, хранящемся, у работодателя.**

**9 слайд**

**Сроки введения эффективного контракта**

- **по мере разработки показателей критериев оценки эффективности труда работников учреждения заключается дополнительное соглашение к трудовому договору**

**- 2016-2018г - завершение работы по заключению трудовых договоров с работниками в связи с введением эффективного контракта (*в соответствии с программой*)** (*то есть нам остался 1 год для перехода, нам дали возможность перейти на эф. контракт с сентября 2017г, пока по зарплате все остается как прежде, но для анализа и более качественной подготовки документов комиссии, заполнять форму и подсчитывать свои баллы мы уже будем, начиная с этого месяца ( с декабря), чтобы оценить свои возможности)*

**10 слайд**

**План мероприятий по переходу работников на систему «эффективных контрактов»:**

**- представление работникам информации о системе «эффективных контрактов» *- предоставили +***

**- создание на официальном сайте раздела «Эффективные контракты» для предоставления нормативных и распорядительных документов по вопросам перехода на систему «эффективных контрактов» с работниками - *в проекте* -**

**- создание Комиссии по разработке изменений и дополнений в локальные акты - создана +**

**- письменное уведомление работников о предстоящих изменениях условий трудового договора - *вас всех уведомили месяц назад* +**

**- проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по вопросу перехода на систему «эффективных контрактов» с работниками**

**- внесение изменений в локальные акты: коллективный договор, приказы, должностные инструкции - *в разработке*-**

**- разработка индивидуальных трудовых договоров, дополнительных соглашений с работниками - *в разработке* -**

**- утверждение новой формы трудового договора и дополнительных соглашений - *в разработке-***

**- утверждение новых должностных инструкций - *в разработке*-**

**- заключение с работниками дополнительных соглашений**

**- включение информации о переходе на систему «эффективных контрактов» с работниками в Публичный доклад заведующего по итогам 2016-2017 учебного года.**

**11 слайд**

***Я думаю, у многих возникали вопросы по поводу перехода на систему работы по эффективному контракту, и надеюсь, после этой презентации всем стало все понятно. Осталось только заключить контракт с нашим работодателем!***

**12 слайд**

**Спасибо за внимание!!!**